

## Faites du plaisir au travail un outil de performance : passez de la gestion des compétences au management des appétences



### Pour qui ?

Managers en poste ou en devenir, membres de comités de direction, dirigeants

**Durée** 3,5 heures

### Atelier co(ach)llaboratif

Nombreux cas pratiques issus de votre propre expérience



Si presque 80% des salariés français se disent heureux au travail, ils ne sont plus que 20% à déclarer y éprouver du plaisir. Hors plaisir rime avec motivation et efficacité.

Après la gestion du stress et des risques psycho-sociaux désormais ancrés comme leviers de performance, le plaisir semble l'élément clé pour passer à l'étape supérieure.

Prêts à bouger les lignes managériales et booster votre entreprise et vos équipes ? Cet atelier est fait pour vous.

---

### Programme

#### Présentation de l'enjeu pour votre entreprise/votre équipe

Qu'est-ce que le plaisir au travail ? Quels en sont les bénéfices attendus ? Idées reçues, études et fausses bonnes idées

#### Le savoir faire (compétence) et l'aimer faire (appétence)

Définition, exemples et complémentarités

#### Intégration de l'aimer faire dans vos pratiques managériales

Philosophie collaborative ancrée dans l'identité de l'entreprise  
Proposition d'outils pour manager et valoriser les appétences  
Recrutement efficace et à l'image de votre culture d'entreprise

#### Application dans votre management

Freins en interne et postures induites par cette nouvelle forme de collaboration

---

### Les bénéfices

*Amélioration de la productivité*

*Augmentation de l'estime de soi*

*Renforcement de la cohésion, sens donné à l'action et engagement orienté*

*Réduction des risques de burn/brown/bore out*

---

### Votre accompagnatrice

Coach certifiée, forte d'une expertise de 20 années d'ingénierie et de management de direction dans l'industrie.

Une double casquette précieuse mettant de la conscience sur les impacts positifs du management par les valeurs.